

**ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL SANTUARIO RISARALDA
MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION**

PLAN DE ACCION 2018

PLAN-PROGRAMA-PROYECTO	OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADOR	META	RESPONSABLE
ACCESIBILIDAD, OPORTUNIDAD Y PERTINENCIA EN LA ATENCIÓN EN SALUD	IDENTIFICAR LOS FACTORES DE RIESGO, INCIDENTES Y/O EVENTOS ADVERSOS E INTERVENIRLOS EN FORMA OPORTUNA, LOGRANDO LA GENERACIÓN DE ENTORNOS SALUDABLES Y BRINDANDO SEGURIDAD EN LOS PROCESOS DE ATENCIÓN A LOS USUARIOS	Mantener la estrategia de hogares y entornos saludables, a través de la contratación del PIC Municipal y Departamental	No. De visitas realizadas/No. de visitas programadas	300	GERENCIA
		Mantener las acciones de auditoria al proceso de facturación y las guías clínicas priorizadas	No. De auditorias realizadas/No. De auditorias programadas	12	GERENCIA
		Dar continuidad a la implementación de la política de seguridad del paciente	No. De funcionarios y/o contratistas que aplican la política de seguridad del paciente/ Total de funcionarios y/o contratistas de la institución	100%	CALIDAD
FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD	IMPLEMENTAR UN MODELO DE SALUD BASADO EN LA APS	Implementar una Ruta Integral de Atención en Salud (RIAS)	No. De rutas integrales implementadas/ No. De rutas integrales programadas	100%	GERENCIA
	MANTENER ACTUALIZADA LAS BASES DE DATOS DE CRÓNICOS, GESTANTES Y TB Y REALIZAR EL REPORTE EN FORMA OPORTUNA A LAS DIFERENTES EAPB	Realizar la gestión integral del riesgo en salud de los usuarios inscritos en los programas	No. De bases de datos actualizadas/ Total de bases de datos programadas	5	CALIDAD
	LOGRAR LA INTEGRALIDAD EN LA ATENCIÓN DE LOS USUARIOS Y LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA ENTIDAD	Integrar la ESE Municipal a la Red Integral de Prestadores de Servicios de Salud del Occidente del Departamento de Risaralda	ESE integrada	1	GERENCIA

	ASEGURAR QUE LA INFRAESTRUCTURA Y LOS RECURSOS FÍSICOS CUMPLAN CON LAS CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS Y GARANTICEN SU SEGURIDAD Y LA DE LOS SERVIDORES DE LA ENTIDAD	Realizar el reforzamiento estructural del área de urgencias	No. De áreas con reforzamiento estructural/ Total de áreas que requieren reforzamiento estructural	proyecto ejecutado	GERENCIA
FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN EN SALUD	MEJORAR LA CALIDAD Y OPORTUNIDAD EN LAS FUENTES DE INFORMACIÓN	Rendir los informes oportunos y veraces, a Secretaria Departamental de Salud y Organismos de Control	No. De informes presentados en forma oportuna/ Total de informes que rinde la institución	Cumplimiento dentro de los terminos previstos	COORDINADORES RESPONSABLES
PARTICIPACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EN SALUD	MEJORAR LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SALUD Y LA MOVILIZACIÓN SOCIAL DE LOS LÍDERES COMUNITARIOS Y LOGRAR EL APOYO COMUNITARIO EN LOS PROBLEMAS PRIORITARIOS DE SALUD	Fortalecer la Asociación de Usuarios mediante estrategias de cooperación con otras entidades	No. De veredas y barrios que participan de la asociación/ Total de veredas y barrios del municipio		GERENTE
		Implementar 2 redes familiares y comunitarias de apoyo	No. De redes implementadas/ Total de zonas priorizadas	2	GERENCIA
TALENTO HUMANO COMPROMETIDO Y COMPETITIVO	INCREMENTAR EL COMPROMISO Y SENTIDO DE PERTENENCIA DE LOS SERVIDORES DE LA ENTIDAD Y POR ENDE EL MEJORAMIENTO EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS A LOS USUARIOS	Elaborar el estudio técnico para la creación de la planta temporal	Estudio Elaborado	Estudio elaborado	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
		Dar cumplimiento al plan de mejoramiento para la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a lo establecido en la Resolución 1111/2017	No. De auditorias realizadas/No. De auditorias programadas	6	CALIDAD

		Dar continuidad a la Implementación de la política de humanización, de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Salud	No. De funcionarios que aplican la política de humanización/ Total de funcionarios de la institución	Funcionarios reciben inducción y reinducción en la política	CALIDAD
EMPESA SIN RIESGO FISCAL Y FINANCIERO	LOGRAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA ENTIDAD	Mejorar los procesos de facturación, glosas, cartera y mantenimiento de la política de austeridad en los gastos	Equilibrio presupuestal - evolución del gasto con UVR	SIN RIESGO	GERENCIA
DECRETO 612 DE 2018					
PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS (PINAR)	Implementar y adoptar el Plan Institucional de Archivos – PINAR- en la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul	Capacitar en Archivo al personal que se estime conveniente. -	No. DE CAPACITACIONES REALIZADAS SOBRE ley General de Archivo/No.de Capacitaciones programadas en Ley General de Archivo *100	100%	GERENTE
PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	Permitir que la ESE HSVP aumente la probabilidad de lograr mejores condiciones de competencia a través de la participación de un mayor número de operadores económicos interesados en los procesos de selección que se van a adelantar durante el año fiscal, y que el Estado cuente con información suficiente para realizar compras coordinadas.	Documentar y subir a la pagina Web de la ESE HSVP el PAA antes del 31 de enero de 2018-	No. De documentos subidos a la pagina Web de la ESE HSVP/No. De documentos programados a subir antes del 31 de enero de 2018- *100	100%	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
PLAN ANUAL DE VACANTES	Administrar y actualizar la información de los cargos vacantes en la ESE HSVP con el fin de identificar las necesidades y formas de provisión de la planta de personal	Documentar y Adoptar el Plan Anual de Vacantes para la ESE HSVP, Vigencia 2018	Documento Existente	100%	PROFESIONAL UNIVERSITARIO

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS	Definir los lineamientos para la previsión del Talento Humano para la Entidad, mejorando el desempeño organizacional mediante la identificación, aprovechamiento y desarrollo de las capacidades de los funcionarios y la proyección en el tiempo de las necesidades específicas de personal, en concordancia con los principios que rigen la función pública.	Documentar y Adoptar el Plan de Provision de Recursos Humanos para la ESE HSVP, vigencia 2018	Documento Existente	100%	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO	Definir los lineamientos para la planeación estratégica del Talento Humano de la ESE HSVP, desarrollando y evaluando la gestión del talento humano, contribuyendo al mejoramiento de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los funcionarios.	Documentar, Adoptar y Ejecutar el Plan Estratégico de Talento Humano para la ESE HSVP, vigencia 2018	No. De Actividades Ejecutadas/No. De Actividades Programadas *100	80%	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION	Promover el desarrollo de habilidades para la atención con calidad por parte del personal de la ESE Hospital San Vicente de Paúl de Santuario Risaralda.	Documentar y Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación para la ESE HSVP, vigencia 2018	No. De Actividades Ejecutadas/No. De Actividades Programadas	80%	CALIDAD
PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES	Establecer el Plan Incentivos para los funcionarios del Plan de Cargos de la ESE HSVP, buscando la motivación que permita elevar los niveles de satisfacción, orientando a reconocer los desempeños, logros y habilidades individuales de cada uno de ellos y de cada uno de los niveles jerárquicos que la conforman.	Documentar, Adoptar y Ejecutar el Plan Institucional de Incentivos para la ESE HSVP, vigencia 2018	No. De Actividades Ejecutadas/No. De Actividades Programadas	100%	PROFESIONAL UNVERSITARIO

PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Proteger a los empleados de los riesgos y peligros biológicos, psicológicos, biomecánicos y otros existentes o propios de las actividades inherentes a nuestra labor donde se vea afectado su estado físico, mental y/o social	Ejecutar el plan de trabajo anual de Seguridad y Salu en el Trabajo para la ESE HSVP, vigencia 2018	N° de actividades realizadas/ N° de actividades programadas x 100	80%	RESPONSABLE SGSST
PLAN ANTICORRUPCION Y ATENCION AL CIUDADANO	Definir actividades concretas que fomenten la transparencia en la gestión, generando procesos donde se identifique que la Entidad lucha contra la corrupción de manera efectiva, aplicando los principios de transparencia, eficiencia y buen gobierno.	Documentar y Hacer seguimiento al cumplimiento de las actividades del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, vigencia 2018	No. De seguimientos realizados/No. De seguimientos requeridos x la ley x100	100%	GERENCIA-CONTROL INTERNO
PLAN ESTRATEGICO DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES PETI	Contribuir a disminuir la brecha digital y garantizar el pleno ejercicio de los derechos a la información y a la comunicación para las personas sordas, a través de espacios y herramientas tecnológicas accesibles que beneficien las actividades digitales de esta población, apoyando así un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible para todos.	Documentar y Adoptar el Plan Estrategico de las tecnologías de la información y las comunicaciones PETI para la ESE HSVP, vigencia 2018	Documento Existente	80%	TECNICO SISTEMAS
PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACION	Controlar y minimizar los riesgos asociados a los procesos tecnológicos existentes en la ESE HSVP, con el fin de salvaguardar los activos de información, el manejo de medios, control de acceso y gestión de usuarios.	Documentar, Adoptar y Ejecutar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la información para la ESE HSVP, vigencia 2018	No. De Actividades Ejecutadas/No. De Actividades Programadas	80%	TECNICO SISTEMAS

PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACION	Generar los lineamientos de buenas prácticas en Seguridad y Privacidad de la información para la ESE Hospital San Vicente de Paul.	Documentar, Adoptar y Ejecutar el Plan de Seguridad y Privacidad de la información para la ESE HSVP, vigencia 2018	No. De Actividades Ejecutadas/No. De Actividades Programadas	80%	TECNICO SISTEMAS
--	--	--	--	-----	------------------